BILAG 6 – ETISK RETNINGSLINJER LEVERANDØR

1 INNLEDNING

Oslofjord Varme AS ("**Oslofjord Varme**") forplikter seg til å respektere og fremme menneskerettighetene og til å sikre at alle våre aktiviteter holder et høyt nivå av profesjonelle, juridiske og etiske standarder. For å sikre at disse standardene implementeres i alle deler av vår forretningsvirksomhet, forventer vi at alle våre leverandører forplikter seg til disse etiske retningslinjene ("**CoC**").

Disse etiske retningslinjene fastsetter de grunnleggende juridiske og etiske kravene som Oslofjord Varmes leverandører ("**leverandører**") er pålagt å følge. Oslofjord Varme forventer at alle leverandører kommuniserer disse etiske retningslinjene til sine egne leverandører og sørger for at forretningspartnere og leverandører også overholder de etiske retningslinjene.

CoC er basert på Verdenserklæringen om menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, FNs bærekraftsmål, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. CoC fastsetter minimumsstandarder. Der andre konvensjoner og nasjonale lover og forskrifter omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid ha forrang.

Oslofjord Varmes CoC eies og godkjennes av styret. CoC er ikke ment å erstatte det selvstendige ansvaret og den selvstendige ansvarligheten som leverandører kan ha når det gjelder ansvarlig forretningsdrift.

2 PLIKT TIL Å OPPTRE MED INTEGRITET OG I SAMSVAR MED GJELDENDE REGLER, FORSKRIFTER OG RETNINGSLINJER

Alle leverandører forplikter seg til å drive sin forretningsvirksomhet på en etisk måte ved å opprettholde en kultur preget av integritet, ærlighet, åpenhet og etterlevelse.

I tillegg til å overholde CoC, skal alle leverandører overholde alle gjeldende lover, regler, forskrifter og krav i forbindelse med levering av produkter og/eller tjenester som produseres eller leveres til Oslofjord Varme.

3 MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

3.1 Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Oslofjord Varme forplikter seg til og støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og International Labour Organization's 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. Oslofjord Varme støtter og etterlever også forpliktelsene i åpenhetsloven.

Oslofjord Varme forplikter seg til å skape arbeidsforhold som fremmer rettferdige ansettelsespraksiser, hvor etisk atferd anerkjennes og verdsettes. Oslofjord Varme vil verken ansette eller leie inn barnearbeid eller noen form for tvangsarbeid. Ingen form for diskriminering tolereres, herunder diskriminering på grunn av rase, hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, funksjonshemming, språk, religion, tillitsverv, politisk eller annen oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse, eiendom, fødsel eller annen status.

Oslofjord Varme forventer at alle leverandører er like engasjert i å overholde internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Leverandører skal sørge for at alle tjenester, varer og andre leveranser til Oslofjord Varme skal produseres under forhold som er forenlige med kravene i dette punkt 2. Dette inkluderer å sikre at denne CoC overholdes i leverandørers egen leverandørkjede.

I relasjon til CoC betyr "**menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter**" de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene og arbeidstakerrettighetene slik de kommer til uttrykk i internasjonale traktater, inkludert, men ikke begrenset til:

- Verdenserklæringen om menneskerettighetene, den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966
- Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter fra 1966
- ILO-konvensjonene nr. 29 og 105 (konvensjonene om tvangsarbeid)
- ILO-konvensjonene nr. 87 og 98 (organisasjonsfrihet, rett til å organisere seg og retten til å føre kollektive forhandlinger)
- FNs konvensjon om barnets rettigheter
- ILO-konvensjon nr. 138 (konvensjon om minstealder)
- ILO-konvensjon nr. 182 (konvensjon om de verste former for barnearbeid)
- ILO-konvensjon nr. 100 og 111 (likelønn og diskriminering)
- FNs konvensjon om diskriminering av kvinner

3.2 Garantier for å sikre respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Leverandører skal iverksette effektive tiltak for å sikre at de i sitt kontraktsforhold med Oslofjord Varme respekterer menneskerettighetene og arbeidstakerrettighetene i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv for multinasjonale selskaper og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring fra 1998 om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Leverandører skal derfor ta alle rimelige skritt for å unngå, eller på annen måte håndtere eller avhjelpe, blant annet ved å etablere hensiktsmessige klagemekanismer, negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som leverandøren eller noen av leverandørenes tilknyttede selskaper, eller noen av deres ledere, direktører, agenter, representanter eller ansatte kan forårsake eller bidra til.

Leverandørene skal identifisere risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sin egen leverandørkjede og skal ut fra en risikobasert tilnærming aktivt søke å sikre menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden. Leverandører skal gjøre sitt ytterste for å inkludere kontraktsklausuler som fastsetter de samme kravene og forpliktelsene som denne CoC i avtaler med sine egne leverandører.

Leverandører skal omgående og skriftlig svare på eventuelle spørsmål fra Oslofjord Varme knyttet til etterlevelse av forpliktelsene i dette punkt 2.

Leverandører forplikter seg til å varsle Oslofjord Varme skriftlig umiddelbart når de oppdager tilfeller der de ikke overholder dette punkt 2. I slike tilfeller skal leverandørene straks iverksette

tilstrekkelige tiltak for å minimere eventuelle negative konsekvenser for Oslofjord Varme og eventuelle brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

4 INTERESSEKONFLIKTER

En interessekonflikt oppstår når en persons personlige relasjoner eller interesser kan påvirke, eller kan oppfattes å påvirke, vedkommendes beslutningstaking når vedkommende opptrer på vegne av leverandører.

Leverandører skal sørge for at verken selskapet eller dets styremedlemmer og ansatte har noen eksterne stillinger eller engasjementer som kan representere en interessekonflikt i forhold til leverandørens arbeid for Oslofjord Varme.

5 ANTIKORRUPSJON

Oslofjord Varme har nulltoleranse for alle former for korrupsjon. Leverandører skal overholde alle lover som gjelder bestikkelser, korrupsjon, bedrageri og annen forbudt forretningspraksis.

Ingen agent, tilknyttet selskap, ansatt eller annen person som opptrer på vegne av leverandører, skal, direkte eller indirekte, gi eller ta imot bidrag, bestikkelser, rabatter, bestikkelser, påvirkningsbetalinger (smøring), returprovisjoner eller andre betalinger til eller fra noen person, privat eller offentlig, uansett form, enten i form av penger, eiendom eller tjenester (i) for å oppnå eller gi gunstig behandling for å sikre forretninger, (ii) for å betale eller motta betaling for gunstig behandling for forretninger som er sikret, (iii) for å oppnå eller gi spesielle konsesjoner eller for spesielle konsesjoner som allerede er oppnådd eller gitt, eller (iv) for noe annet ulovlig eller utilbørlig formål.

Leverandører skal ha implementert systemer for internkontroll og organisere virksomheten på en måte som forebygger og avdekker økonomiske misligheter, herunder korrupsjon, tyveri, underslag, bedrageri, misbruk av økonomisk tillit, favorisering og nepotisme.

6 GAVER OG FORRETNINGSMESSIGE HØFLIGHETSFRASER

Oslofjord Varme vil ikke ta imot gaver eller andre godtgjørelser hvis det er grunn til å tro at formålet er å påvirke forretningsbeslutninger.

Leverandører skal ikke, direkte eller indirekte, motta eller tilby gaver, inkludert til Oslofjord Varmes ansatte eller personer som representerer Oslofjord Varme, eller noen som er nært knyttet til disse, med mindre gaven er av ubetydelig verdi. Penger/kontanter skal ikke under noen omstendigheter tas imot eller tilbys som gave.

Forretningsgoder som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan aksepteres eller tilbys hvis det er et legitimt forretningsformål involvert, og kostnadene holdes innenfor rimelige grenser. Reiseutgifter for den personen som representerer leverandører, skal betales av leverandørene. Forretningsgoder, utgifter eller gaver skal ikke tilbys eller mottas i forbindelse med anbud, forhandlinger eller tildeling av kontrakter.

7 ANTI-PENGEVASKING

Oslofjord Varme tar sterk avstand fra enhver form for hvitvasking av penger. Vi vil kun gjøre forretninger med leverandører som er involvert i legitime forretningsaktiviteter med midler som stammer fra legitime og sporbare kilder.

Leverandører skal ta alle rimelige skritt for å forhindre og oppdage ulovlige betalingsformer og forhindre at finansielle transaksjoner brukes av andre til å hvitvaske penger.

8 KONFIDENSIELL INFORMASJON

Oslofjord Varme respekterer og beskytter informasjon som er av sensitiv karakter eller klassifisert som konfidensiell av Oslofjord Varme eller eksterne parter.

All konfidensiell informasjon som utleveres til leverandører eller som innhentes gjennom forholdet til Oslofjord Varme, skal håndteres i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter som beskytter konfidensialitet, inkludert bestemmelsene i et relevant kontraktsforhold med Oslofjord Varme. Leverandører skal beskytte all konfidensiell informasjon mot uautorisert bruk, avsløring, tap, skade eller ødeleggelse.

Taushetsplikten gjelder også etter avslutningen av et avtaleforhold med Oslofjord Varme så lenge informasjonen er konfidensiell.

9 RETTFERDIG KONKURRANSE

Oslofjord Varme vil alltid følge gjeldende konkurranselovgivning og tilstreber en rettferdig og åpen konkurranse i alle markeder. Leverandører skal avstå fra illojal konkurranse i henhold til gjeldende konkurranselover og -forskrifter, og skal ikke inngå konkurransebegrensende avtaler alene eller i samarbeid med andre enheter eller enkeltpersoner, for eksempel ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedsdeling eller annen atferd som er i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

10 HANDELSBESTEMMELSER

Oslofjord Varme forplikter seg til å overholde alle relevante økonomiske sanksjonsregimer, eksportkontrollbestemmelser og internasjonale handelsbestemmelser. Dette inkluderer overholdelse av restriksjoner og reguleringer vedrørende konfliktmineraler.

Leverandører skal overholde nasjonale og internasjonale lover om eksport-/handelskontroll når det gjelder forretningstransaksjoner med land, selskaper og personer (sanksjoner), og overføring av varer og tjenester, programvare eller teknologi mellom land (eksportkontroll).

Leverandører skal ikke importere, eksportere, reeksportere eller overføre, direkte eller indirekte, varer, tjenester eller teknologi i strid med eksportkontrollrestriksjoner som er eller kan bli pålagt av noe land eller organisasjon, herunder Norge, FN og EU, og leverandører skal heller ikke foreta eller unnlate å foreta noen handling som kan føre til brudd på slike kontroller eller restriksjoner. Leverandører skal sørge for at egnede tiltak for merking og håndtering av slike varer, tjenester og teknologi er etablert og opprettholdt.

11 MILJØ OG BÆREKRAFT

Oslofjord Varmes mål er å bidra til det "grønne skiftet". Oslofjord Varme forplikter seg til å beskytte miljøet og fremme en bærekraftig utvikling, og skal bestrebe seg på å drive sin virksomhet på en miljømessig forsvarlig måte og arbeide for å forebygge og minimere eventuelle skadelige virkninger på natur og miljø i sin virksomhet.

Leverandører skal forplikte seg til å drive på en miljømessig ansvarlig og effektiv måte og overholde nasjonale og internasjonale lover og vedtak for beskyttelse av miljøet. Leverandører forplikter seg til å bidra til å redusere bruken av begrensede ressurser, inkludert energi, vann og råmaterialer, redusere skadelige utslipp til miljøet, inkludert avfall, CO2-utslipp og andre luftutslipp og utslipp til vann.

12 IMMATERIELLE RETTIGHETER OG DATABESKYTTELSE

Leverandører skal respektere Oslofjord Varmes immaterielle rettigheter og ta alle rimelige skritt for å beskytte Oslofjord Varmes immaterielle rettigheter mot uautorisert tilgang, deling og ulovlig bruk. Immaterielle rettigheter må ikke gjøres tilgjengelig for eksterne parter uten forhåndsgodkjenning og en signert konfidensialitetsavtale fra slike parter.

Oslofjord Varme og dets leverandører skal sørge for at all behandling av personopplysninger, slik som innsamling, registrering, sammenligning, lagring og sletting, skjer i samsvar med gjeldende regelverk, herunder EUs personvernforordning (GDPR). Leverandørers behandling av personopplysninger som er innhentet fra Oslofjord Varme gjennom forholdet til Oslofjord Varme, skal begrenses til det som er nødvendig for driftsformål, effektiv kundebehandling, relevante kommersielle aktiviteter og riktig administrasjon av menneskelige ressurser.

13 SIKRE ETTERLEVELSE AV DE ETISKE RETNINGSLINJENE

Leverandører må kunne dokumentere at de overholder CoC. Dette inkluderer dokumenterte bevis og en rett for Oslofjord Varme, eller en tredjepart utpekt av Oslofjord Varme, til å gjennomføre revisjoner eller andre tiltak de anser som hensiktsmessige for å undersøke etterlevelse, f.eks. inspeksjoner av anlegg, gjennomgang av leverandørers dokumentasjon eller forretningspraksis, og gjennomføring av intervjuer med ansatte.

Ved brudd på CoC, unnlatelse av å informere Oslofjord Varme om et kjent eller mistenkt brudd, eller unnlatelse av å samarbeide i revisjoner og andre etterforskningstiltak, kan Oslofjord Varme suspendere eller avslutte sitt kontraktsforhold med leverandøren uten grunn og uten kompensasjon til leverandøren.

14 RAPPORTERING OG VARSLING

Oslofjord Varme forplikter seg til en høy standard for åpenhet. Leverandører oppfordres til å rapportere ethvert problemområde til Oslofjord Varme. Hvis leverandører identifiserer alvorlig negativ påvirkning som de enten forårsaker, bidrar til eller er knyttet til, må de umiddelbart informere Oslofjord Varme og foreslå en plan for å avhjelpe påvirkningen.

Leverandører må sikre konfidensialitet for varslere og tilstrekkelig beskyttelse for å sikre at det ikke forekommer gjengjeldelse mot ansatte som deltar i slike programmer i god tro eller på annen måte sier ifra om manglende overholdelse av denne CoC.